

# 華邦電子重大性分析報告



03

## 背景說明

- 華邦電子的永續管理 3
- 重大性定義 4
- 重大性分析目的 5

06

## 執行摘要

- 執行摘要 6
- 利害關係人與重大主題執行依據 7
- 重大主題應揭露事項說明 8

16

## 管理方針

09

## 分析結果

- 利害關係人鑑別與溝通 9
- 重大議題分析流程 11
- 利害關係人關注議題 12
- 正負面衝擊度與發生可能性重大矩陣 13
- 確認重大議題 15

25

## 附錄

# 背景說明

## 華邦電子的永續管理

華邦電子由焦佑鈞董事長親自擬訂華邦的 ESG 願景，說明如下：

**E**：碳足跡成為創新貢獻的衡量指標

**S**：力行「仁義禮智信」的核心思想，愛己愛人，愛人愛物

**G**：誠信經營

華邦 ESG 願景、策略及行動計劃展現華邦對永續的承諾，包含成立永續發展委員會，集合眾人力量，透過創新貢獻智慧。同行共好是我們與客戶、銀行、投資人、員工及相關利害關係人密切合作的哲學，也是我們與地球共好的智慧，讓我們一起發揮影響力，創造美好生活。



焦佑鈞

華邦電子董事長暨執行長

# 背景說明

## 重大性定義

華邦電子根據全球永續性標準理事會於 2021 年 10 月公布的 GRI 通用準則\_ GRI 3 重大主題 ( GRI 3: Material Topics 2011 )，執行重大性分析，並定義華邦重大議題衡量原則為：

- 利害關係人高度關注
- 對公司營運衝擊影響顯著
- 華邦永續管理發展目標優先性

利害關係人高度關注



# 背景說明

## 重大性分析目的

華邦電子透過重大性分析鑑別對營運具影響性的議題，以及回應利害關係人對ESG議題的關注與期待，優先聚焦於華邦電子可創造更大影響力的面向。重大性分析目的說明如下：

- 了解利害關係人對於永續議題關注度
- 鑑別正負面衝擊程度與發生可能性
- 規劃華邦永續發展藍圖
- 增進與利害關係人溝通成效
- 永續報告書編撰與揭露



## 執行摘要



本次華邦重大性分析依據 GRI Standards、SASB 準則、市場趨勢及產業特性等，蒐集 19 項與華邦相關之 ESG 議題；並以系統化的評估方式擬定永續議題調查問卷，透過內部 22 位高階主管對公司營運正負面衝擊程度之評估及外部 418 位利害關係人之意見，並結合華邦永續管理發展目標優先性，最後鑑別出 9 項 ESG 重大議題，以作為華邦企業永續發展藍圖之基礎及優先處置與回應之依據。



華邦重大性分析執行頻率維持**每 3 年 1 次**的週期，以追蹤重大議題長期目標的趨勢與變化，並持續以透明及開放之精神與利害關係人保持順暢溝通，掌握所關注的永續議題。

# 利害關係人與重大主題執行依據

- 依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第三條規定辦理。
- 為符合**GRI 2-29 利害關係人議合**及**GRI 3 重大主題**要求，組織編製報告書時應先鑑別利害關係人及重大主題。



## GRI 2-29 利害關係人議合方針

組織應說明其鑑別利害關係人類別  
的流程，並說明議合的類型及頻率

### 利害關係人鑑別

- 由高階主管填寫利害關係人評估問卷
- 統計分析結果，並製作利害關係人議合溝通資料蒐集表



## GRI 3 重大主題

組織應報導其決定重大主題的流程、重大主題  
列表以及如何管理每個重大主題的揭露項目

### 重大議題鑑別

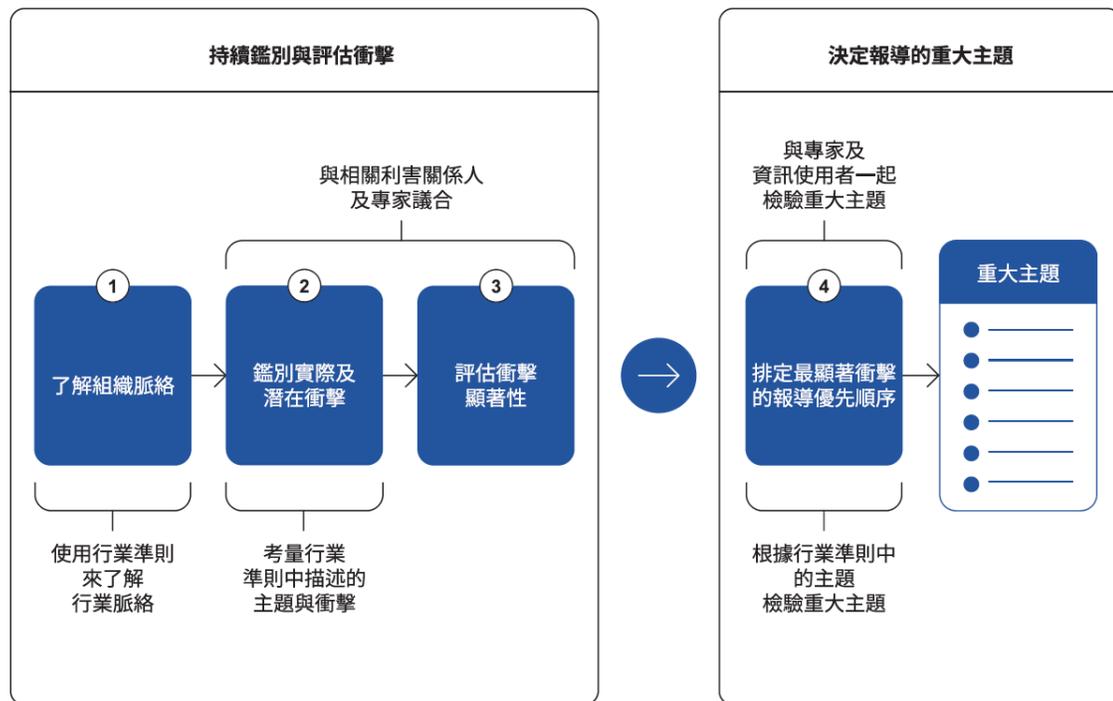
- 高階管理層填寫內部衝擊議題問卷
- 各權責單位發放關注議題問卷予利害關係人
- 統計分析結果，產生重大議題正負面衝擊矩陣，提出重大議題列表建議

\* 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第三條規定：符合第二條規定之上市公司應每年參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。

# 重大主題應揭露事項說明

- **GRI 3 重大主題**：說明重大主題的鑑別流程。以協助企業有效分析該主題對於營運的衝擊、進行重大性排序，並鑑別應優先報導的重大主題。
- **GRI 3 要求揭露事項**：鑑別重大主題的流程（重大性分析流程）、重大主題列表，以及重大主題管理。

## GRI 3 建議遵循的鑑別流程



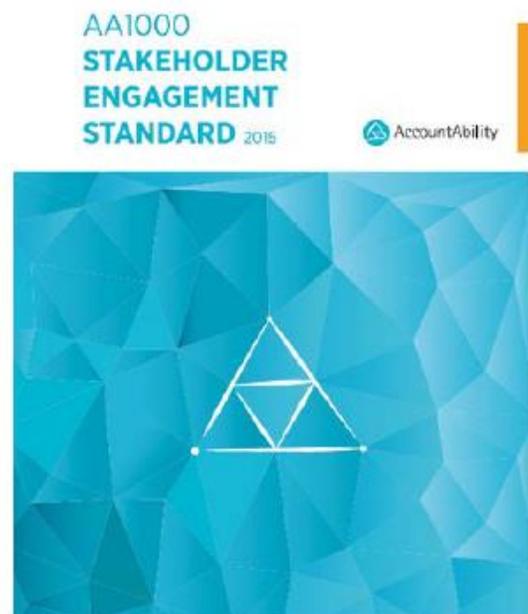
## 重大主題的內容架構

重大主題	報導要求
揭露項目3-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 描述重大主題的決定流程</li> <li>• 具體說明鑑別過程如何將利害關係人及專家意見納入</li> </ul>
揭露項目3-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重大主題列表</li> <li>• 與前期報導之重大主題差異</li> </ul>
揭露項目3-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 描述針對經濟、環境、人群及人權的實際及潛在的正負面衝擊</li> <li>• 揭露組織活動直接或因商業關係間接造成之負面衝擊，並具體描述該類活動或商業關係</li> <li>• 描述對於重大主題的政策與承諾</li> <li>• 描述管理重大主題及產生之衝擊所採取的行動</li> <li>• 描述針對前項行動的成效追蹤方式、情形</li> <li>• 描述如何與利害關係人議合有關管理行動與其成效追蹤</li> </ul>

\*參考 GRI 3 重大主題分析流程、揭露項目、報導要求

# 利害關係人鑑別與溝通

➤ 依循 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則設計利害關係人鑑別問卷



AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)

## 依據利害關係人議合標準AA1000 SES\*：5大面向評估方法

評估面向	定義
依賴性 Dependency	<u>直接或間接依賴</u> 企業部門的活動與經營的利害關係人
責任 Responsibility	企業部門現在或未來可能對這類利害關係人 <u>負有法律、經濟、經營方面的責任</u>
張力 Tension	企業部門需要 <u>立即關注</u> 的利害關係人，原因可能來自財務經濟、社會和環境議題
影響力 Influence	能對企業部門 <u>產生影響或具有決策能力</u> 的利害關係人
多元觀點 Diverse perspectives	來自利害關係人的不同意見，使企業部門對於特殊情況 <u>產生新的認知，或帶來機會</u>

\*該標準由AccountAbility制定，該機構為全球性的ESG諮詢及標準制定組織，其所推出的AA1000系列準則為一原則性框架，旨在促進組織的當責性、責任及永續，該框架為許多跨國企業、中小企業、政府及公民社會組織所使用

# 利害關係人鑑別結果

- 依循 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則設計利害關係人鑑別評估問卷。
- 由高階管理層回填利害關係人鑑別評估問卷共 **22** 份，依序針對各類利害關係人影響程度 ( 1-5分 ) 進行評分後，採用統計工具 ( 標準化 ) 將評估結果依影響程度由高至低排序。
- 本次鑑別 **7** 類重要利害關係人為**員工、客戶、供應商/承攬商、政府機關、股東/投資人、社區/社會、媒體**。

## 利害關係人鑑別評估問卷

華邦電2022年利害關係人辨識表

一、利害關係人定義：  
影響組織達成目標或破壞目標的任何個人或群體，亦即任何可能影響公司營運推動、生產、服務提供的人或群體，或是受影響的人或群體。例如：政府機關、客戶、投資人、員工、供應商/承攬商等。

二、利害關係人鑑別說明：透過以下五大評估面向，量化各類利害關係人的相關程度。  
 1. 責任：部門現在或未來可能對該利害關係人負有法律、經濟、經營方面的責任，請依該責任的約束力填寫分數。  
 2. 影響力：利害關係人對部門運作的影响程度或部門業務對該利害關係人相關維度的影响程度，請依影响程度高低填寫分數。  
 3. 強勁：企業需要立即關注的利害關係人，原因可能來自財務健康、社會和環境問題。  
 4. 多元觀點：利害關係人的不同意見，使公司對於特殊情況有新的認知，或帶來機會。  
 5. 依賴性：該利害關係人必須依賴企業的經營或為企業經營必須依賴該利害關係人，依該程度填寫分數。

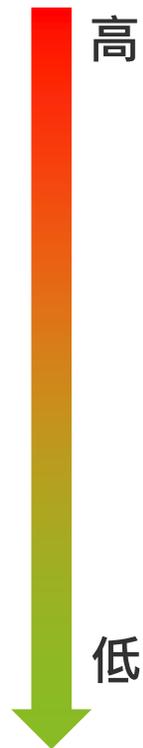
三、評分說明：依據相互影响程度為1-5分：5分為相互影响程度最高，1分為相互影响程度最低，N/A為部門並無接觸該類利害關係人。

四、填寫說明：  
 ① 請先將部門日常工作不會直接接觸到的利害關係人五項權位皆填為N/A；  
 ②③④⑤ 請參照評估面向說明，將8類利害關係人在該面向與該類利害關係人的影响程度做排序，5分為相互影响程度最高，1分為相互影响程度最低；  
 ⑥ 請提供填寫人的單位及名字。

五、無效填寫：  
 1. 除判定為N/A的利害關係人，其餘所有權位皆填寫，否則為無效填寫；  
 2. 同一評估面向 ( 同一列 ) 的分數不應皆為相同，否則為無效填寫。

評估面向	①利害關係人類別						
	員工	股東/投資人	客戶	供應商/承攬商	政府機關	媒體	社區/社會
符合法律規章及相關契約的正規人員的個人 ( 包含實質人員 )，不含派遣人員	持有該類電器設備，並對該類電器設備之客戶負有相關義務	所有購買與使用該類電器設備及服務之客戶與組織關係	提供該類電器設備、服務設備、材料或零件、服務服務及額外/自製之企業服務，如：設計、會計、維修、服務於處理安裝、工程施工、服務等	經由制定之營運法規的權力，提供該類電器設備生產至最大影響之官方組織機構，如：金管會、消防局、環保局、勞動局等	透過報導、網路平台等可能對該類電器設備生產/服務影響之媒體機構	該類電器設備運轉所在的周邊社區與該類電器設備有交流之公益團體、學術機構、或與該類電器設備、營運等相關之專業團體等	
② 責任							
③ 影響力							
④ 強勁							
⑤ 多元觀點							
⑥ 依賴性							

### 關係程度



項次	華邦 2022年利害關係人
1	員工
2	客戶
3	供應商/承攬商
4	政府機關
5	股東/投資人
6	社區/社會
7	媒體

\*參考 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則

②填寫部門 \_\_\_\_\_

⑥填寫人 \_\_\_\_\_

# 重大議題分析流程



\*參考GRI3 鑑別流程進行華邦重大議題鑑別



## 利害關係人關注議題

- 分析結果：本次利害關係人問卷總共回收 **418** 份問卷，依據填答完整度篩選後，共有 **282** 份有效問卷。

### 問卷回收情形統計

利害關係人類別	回收問卷數	有效問卷總計
股東/投資人	40	31
政府機關	7	6
客戶	42	33
員工	220	141
供應商/承攬商	89	57
媒體	11	7
社區/社會	9	7
總計	418	<b>282</b>

### 利害關係人關注議題列表

排序	永續議題
1	風險管理
2	法規遵循
3	資訊系統安全管理及個資保護
4	職業安全與健康
5	生產力與經營績效
6	產品與服務品質
7	誠信經營與公司治理
8	研發創新
9	綠色產品
10	人權及平等

\*若每項議題關注程度皆給予相同分數，即無差異及鑑別度，則將被視為無效問卷

\*有效問卷回收率: 282/418=67%

# 正面衝擊度與發生可能性重大矩陣

由高階管理層辨識與華邦相關之永續議題，對企業營運及經濟、環境、人群(包含人權)的衝擊程度。

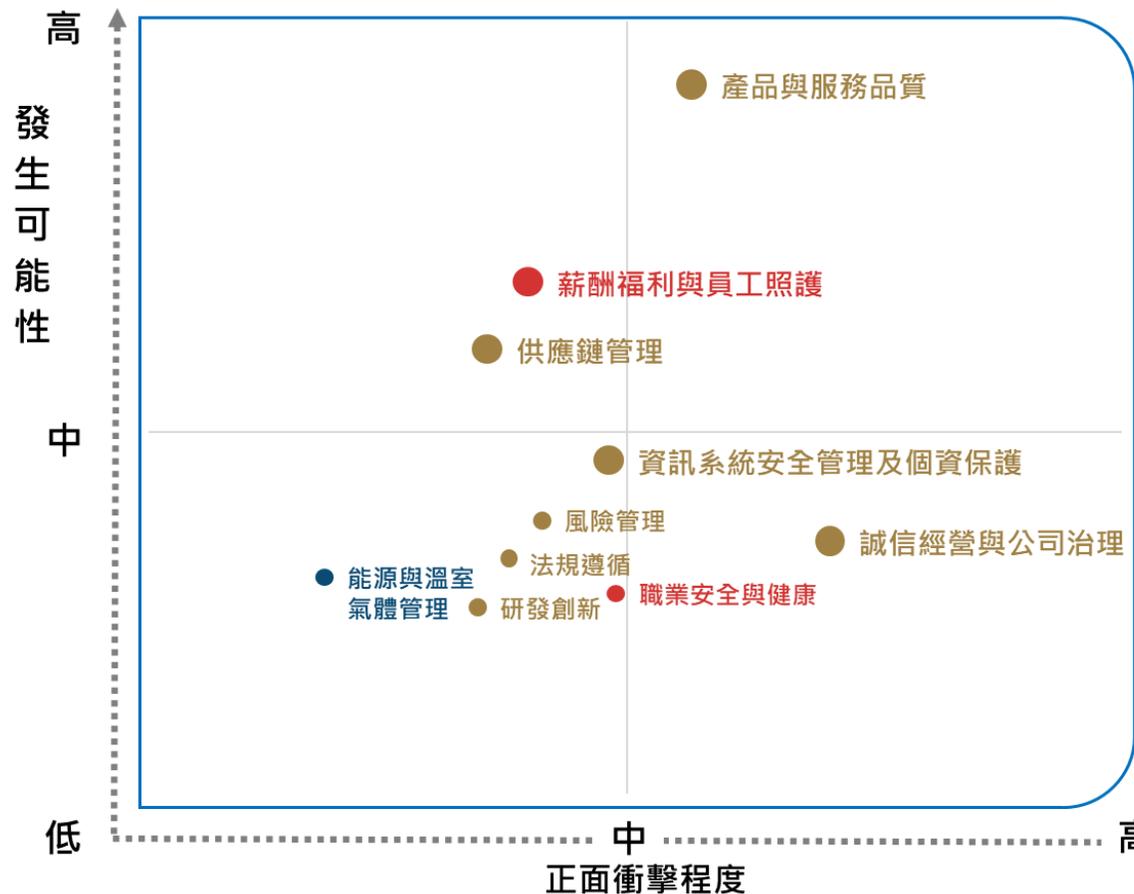
◆ **正面衝擊定義：**係指公司針對該主題有對應政策落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、人群 ( 包含其人權 ) 所產生之正面影響。

排序	永續議題
1	產品與服務品質
2	誠信經營與公司治理
3	資訊系統安全管理及個資保護
4	薪酬福利與員工照護
5	供應鏈管理
6	風險管理
7	職業安全與健康
8	法規遵循
9	研發創新
10	能源與溫室氣體管理

● 環境(E) ● 社會(S) ● 治理(G)

➤ 正面衝擊程度與發生可能性矩陣

● 環境(E) ● 社會(S) ● 治理(G)



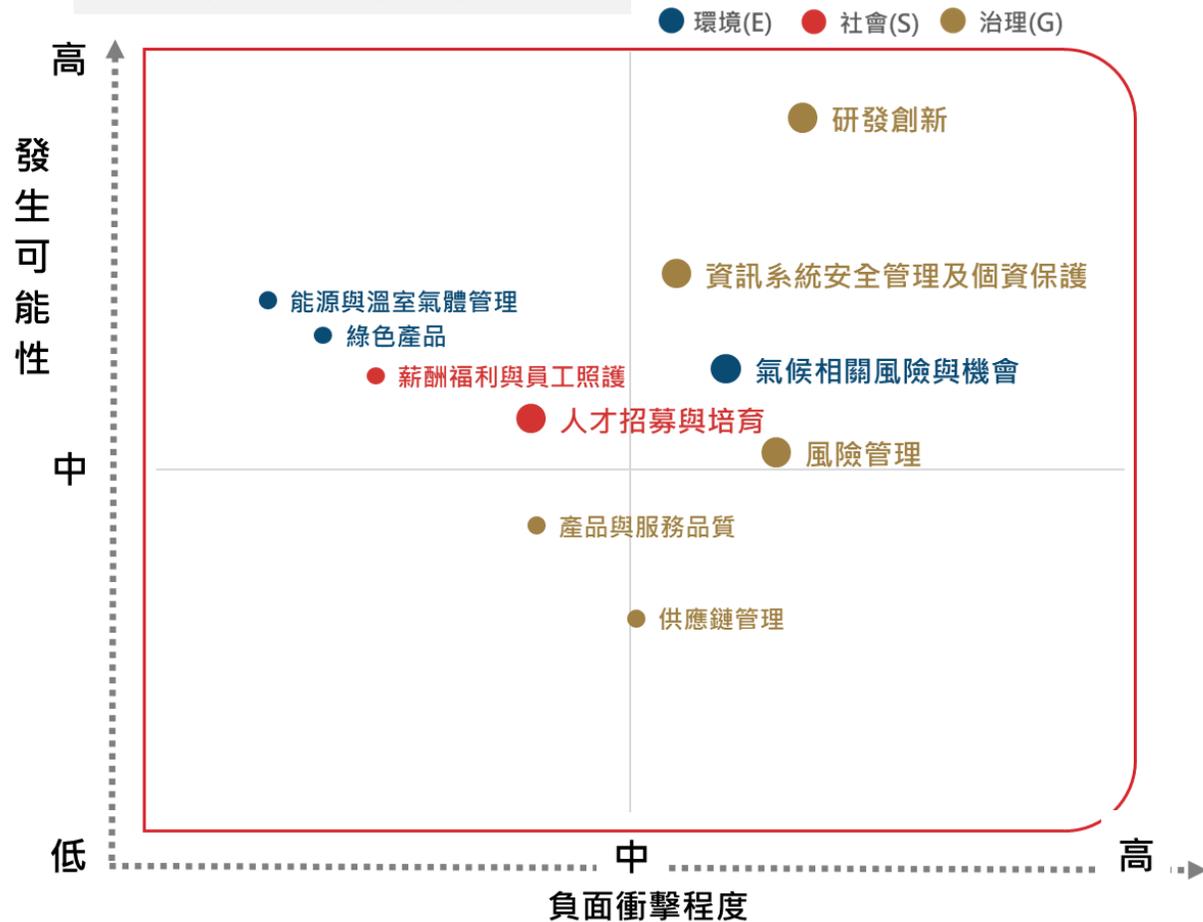
# 負面衝擊度與發生可能性重大矩陣

- 由高階管理層辨識與華邦相關之永續議題，對企業營運及經濟、環境、人群(包含人權)的衝擊程度
  - ◆ **負面衝擊定義：**係指該議題若公司未執行或執行未盡良善時，公司整體營運對外部經濟、環境、人群 (包含其人權) 所產生之負面影響。

排序	永續議題
1	研發創新
2	資訊系統安全管理及個資保護
3	氣候相關風險與機會
4	風險管理
5	人才招聘與培育
6	薪酬福利與員工照護
7	綠色產品
8	產品與服務品質
9	能源與溫室氣體管理
10	供應鏈管理

● 環境(E) ● 社會(S) ● 治理(G)

➤ 負面衝擊程度與發生可能性矩陣



# 確認重大議題



- 華邦公司依「利害關係人高度關注議題」、「對公司營運衝擊影響顯著性」、「企業永續發展的優先性」確認9項重大議題：

面向	議題	衡量原則			重大議題 (9項)
		利害關係人高度關注	對公司營運衝擊影響顯著	企業永續發展目標優先性	
治理 (G)	誠信經營與公司治理	✓	✓	✓	誠信經營與公司治理
	法規遵循	✓	✓	✓	法規遵循
	風險管理	✓	✓	✓	風險管理
	資訊系統安全管理及個資保護	✓	✓	✓	
	研發創新	✓	✓	✓	研發創新
	生產力與經營績效	✓		✓	生產力與經營績效
	供應鏈管理		✓	✓	供應鏈管理
	產品與服務品質	✓	✓		綠色產品
環境 (E)	綠色產品	✓	✓	✓	
	能源與溫室氣體管理		✓	✓	能源與溫室氣體管理
	氣候相關風險與機會		✓	✓	
	廢棄物管理				
	水資源管理				
社會 (S)	薪酬福利與員工照護		✓	✓	
	人才招聘與培育		✓	✓	
	人權及平等	✓		✓	人才管理
	勞資關係			✓	
	職業安全與健康	✓	✓	✓	
	社會參與				

## 重大議題管理方針 - 誠信經營與公司治理

### 承諾



法令遵循是最基本的門檻，  
「誠信經營」為本公司最高道德標準，  
基於此追求公司與社會的共榮。

### 政策



- 因誠信而信任，因信任而授權，  
因授權而每一位同仁，得以發揮  
智慧與經驗帶來的價值

### 重大性意義



知識經濟時代，高科技企業的生存基礎



### 目標

- ✓ 以落實企業經營者的責任，並保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。
- ✓ 建立誠信經營之企業文化，深化於業務運營中，贏得客戶信任。

### 追蹤機制



- 透過系統性的稽核與功能性組織的內控
- 設立吹哨者機制，配合董事會下之審計委員會督導機制之運行
- 外部則有會計師定期稽核，並與審計委員會充分溝通。



## 重大議題管理方針 - 法規遵循

### 承諾



營運涉及之公司治理、財務、貿易、環境保護、職業安全與衛生、資訊安全、智慧財產、勞動人權、內部控制及風險管理等法規與規範將全面配合遵守。

### 重大性意義

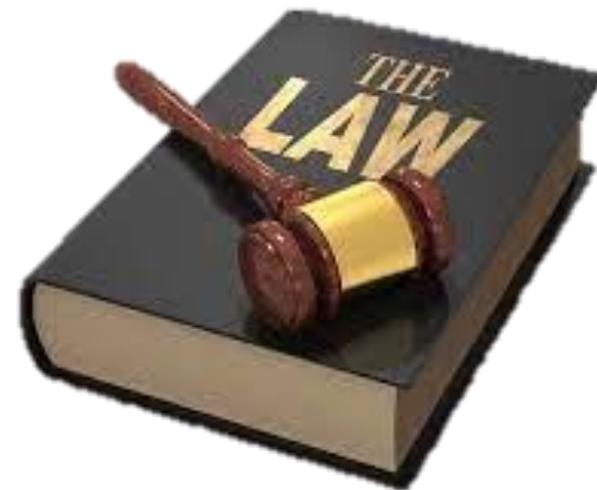


華邦秉持永續發展的企業精神，堅守良善企業之本份，於整體營運過程中首重法規遵循。



### 目標

- ✓ 改善法規管理系統
- ✓ 開設並辦理與法規遵循相關類型課程12門/年
- ✓ 符合國內外相關法規，無重大違規事項
- ✓ 各年度完成法遵符合度檢驗會議2次



### 政策



- 依循營運所在地之相關法令
- 全面遵守於營運過程中所涉及的法規與規範
- 降低營運上直接/間接之風險
- 滿足利害關係人基本期望

### 追蹤機制



- 回報機制：列管裁罰事項與定時回報處理進度至結案為止。
- 檢討機制：年度辦理法遵符合度檢討會議，由各相關主責單位進行彙報與防止再發。
- 呈報機制：公司治理主管應於年度管理審查會中向總經理報告當年度法遵情形，並於次年度第1次永續發展委員會中摘要報告結果。
- 具備學習全球新法律與新法規的能力。

## 重大議題管理方針 - 風險管理

### 承諾



秉持企業永續經營目標，建置風險管理機制，整合並管理可能影響營運與獲利的各種潛在風險，包含不限於財務、環境、資安，營運及氣候風險。

### 重大性意義



良好的風險管理制度與執行是本公司永續經營的基石



### 目標

- ✓ 建立風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應、監督與審查機制



### 政策



- 資訊安全管理程序
- 技術與機密資料管理辦法
- 營運中斷風險作業評估程序
- 環安衛風險評估作業程序
- 盤點辦法與存貨評價會計制度
- 內部重大資訊處理作業辦法
- 從事衍生性金融商品交易處理程序與作業細則

### 追蹤機制



- 風險辨識將參考同業公司辨識結果進行標竿比較
- 風險分析指標及計算將以業界或學術公認之方式進行並適時修訂，以維持其客觀與正確性。
- 核定風險胃納與定期衡量結果將結合資訊系統產生管理報表，確保風險評量的落實。
- 風險管理運作與相關文件列入內控項目，並依照法規規定進行必要揭露。

## 重大議題管理方針 - 研發創新

### 承諾



在華邦電子所選定的市場，我們承諾會提供最具競爭力的產品以及服務。華邦承諾會善用創新科技，研發最節能省電，以及低碳排的技術和產品。

### 政策



- 智權委員會制定、推動、執行、稽核、優化華邦研發創新政策以及流程。
- 研發創新實現「以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍」願景。

### 追蹤機制



- 每年做內部、外部滿意度調查。
- 每年做產品競爭力分析，確保展品競爭優勢。
- 每年做產品競爭力分析，確保產品在能耗，碳足跡減量皆達成目標。
- 每季由高階主管親自和客戶交流，直接了解客戶對產品以及服務的期待。
- 每年檢視各事業群的營業績效以反映競爭力

### 重大性意義



產品、技術以及商業模式的研發創新是華邦競爭力的來源，也是價值之所在。研發創新也是節能減碳最有效率的方式。



### 目標

- ✓ 在華邦電子所選定的市場，我們的產品在耗電及產品表現，都會透過最佳技術、設計、以及製造組合，滿足並超越客戶的期待。
- ✓ 華邦將利用自有能力或結合策略夥伴，共同開發符合永續經營、豐富生活的新技術以及產品。
- ✓ 華邦每一代新技術都將降低**每位元生產碳排放20%以上**
- ✓ 內部以及外部客戶都以達成**超過八成滿意度**為目標。
- ✓ **2023全球專利獲准件數達350件**



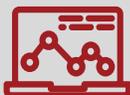
## 重大議題管理方針 - 生產力與經營績效

### 承諾



提高生產力和經營績效，並以可持續發展和提高企業價值為目標，並推動數位轉型，引進先進技術，並普及資料和AI的應用，持續優化經營策略和管理模式，提高企業的競爭力和市場佔有率，加強員工培訓和激勵。

### 政策



- 建立健全管理制度和政策，確保生產活動合法性和合規性。
- 提高員工的能力與競爭力，透過教育、培訓和輪調，給予充分發展機會
- 建立完善的績效評估和獎勵機制，對生產活動中優秀的員工和團隊進行表彰和獎勵

### 重大性意義



生產力與經營績效是華邦電子持續發展的關鍵因素，提高生產力可以減低成本和減少浪費，同時也能增加收入，進而提高企業的利潤和經營效益。



### 目標

- ✓ 2023~2025年完成全公司數位轉型推動活動與訓練72次以上
- ✓ 2025年完成生產力追蹤系統
- ✓ 透過與世界接軌的技術與創新、內部管理的優化、數位轉型的推動與文化，持續提升華邦的生產力與經營績效



### 追蹤機制



- 數位轉型委員會: 全面推動數位轉型，進一步提升生產力與經營績效，並檢視相關規劃和成果，同時注重同仁能力的培訓。
- 標竿比較: 了解企業在行業內的地位和優劣，發現問題與機會，並制定精進計劃。
- 利害關係人回饋: 收集對企業生產力和經營績效的意見，提高企業的社會責任和品牌形象。

## 重大議題管理方針 - 供應鏈管理

### 承諾



華邦電子致力於確保其供應鏈的穩定性, 加強供應鏈透明度, 透過與供應商的緊密合作, 共同制定並實施環境保護、社會責任等方面的政策, 促進整個供應鏈的合規性及可持續發展。

### 政策



- 華邦電子整合既有供應商管理政策, 包括責任商業聯盟(RBA)、無有害物質政策(HSF)以及傳統供應商管理內涵; 續加入永續採購策略與ESG永續風險評鑑, 統整為華邦電子永續供應鏈管理政策

### 追蹤機制



- 華邦電子持續執行內外部稽核及品質相關驗證, 同時定期評比各供應商, 偵防除錯, 協助供應商提出相應的改善辦法。自2022年起, 亦因應氣候變遷與永續發展趨勢, 與供應商進行ESG交流與發放相關調查, 製作低碳供應鏈管理調查報告, 並持續追蹤供應商減碳進度。
- 舉辦供應商大會、重點(關鍵)供應商ESG共學坊, 進行雙向交流。

### 重大性意義



構建具永續及韌性的供應鏈系統, 協調並整合物流、生產、採購和銷售等各個方面的活動, 實現生產與服務的高效運轉和價值最大化。

### 目標



- 短期(2024)提高供應鏈的可靠性, 優化庫存管理, 加強對供應鏈風險管理的控制和準備, 以應對突發事件和市場變化。
- 中期(2026)建立完整的人才培養體系, 打造高素質供應鏈管理團隊。透過與供應商的分享與共學逐步建立可持續的綠色供應鏈, 提高產品的環保和社會責任。
- 長期(2030)建立能有效分散營運風險的全球化供應鏈網絡, 藉由增加與供應商之間的互信、合作及共同成長, 提升整體供應鏈的可持續發展程度, 並進一步推展至間接供應商, 不斷擴大環保和社會責任的範圍。



## 重大議題管理方針 - 綠色產品

### 承諾



華邦電子以“綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍”為願景，致力於開發高效能、小尺寸、低能耗及提供高品質的綠色記憶體產品暨綠色製程。

### 政策



- 以產品生命週期為考量，發揮創意，開發高效能、低能耗、低資源需求、使用低碳足跡材料的產品，以達到保護環境與減少對環境衝擊的目的。

### 追蹤機制



新產品開發計畫中訂定生產節電及產品能耗降低的目標，追蹤實際產品生產節能減碳之成效。

### 重大性意義



創造價值 (Creating Value)，減少風險，建立永續科技與產品 (Sustainable)，以達到安全、節能與智能的生活。



### 目標

- ✓ 經由新製程與新產品的開發：
  - 快閃記憶體於 2025 年達到減碳 3.5 萬噸、2030 年達到減碳 11 萬噸 (以 2021 年為減碳基準年)
  - 新開發動態存記憶體，操作電流隨製程演進而逐步下降。2030 年隨製程推進至 16nm, 達到產品生命週期碳排放減量 20%
- ✓ 應用於客戶新能源與安全健康領域：
  - 新開發快閃記憶體每顆省碳 34%，節電 27%。應用於 IoT、ML、再生能源，與醫療，健康與安全與資訊安全等領域。



## 重大議題管理方針 - 能源與溫室氣體管理

### 承諾



結合數據科學與專業知識，並偕同廠務系統商與機台供應商，持續提升能源使用效率，逐年增加綠電比例，降低溫室氣體排放。

### 政策



- 使用再生能源
- 提升機台能效
- 降低溫室氣體排放

### 重大性意義



極端氣候威脅生態平衡，華邦電子必須負起節能減碳的責任



### 目標

- ✓ 2023~2030每年節電2~3%
- ✓ 2023~2030每年單位溫室氣體排放強度YoY減量達5% (含)以上
- ✓ 2023-2030每年單位產品用電量YoY減量達1%(含)以上
- ✓ 2023-2030 每年全廠用水回收率達80%(含)以上
- ✓ 2023-2030每年整體廢棄物回收率達90%(含)以上
- ✓ 2030年台中廠使用90%綠電
- ✓ 2030年台中廠碳排放降低60%
- ✓ 2050年全公司達到淨零排放



### 追蹤機制



- ISO 14067產品碳足跡查證
- ISO 14064-1 溫室氣體排放查證
- ISO 50001能源管理系統查證
- 永續發展委員會定期報告

## 重大議題管理方針 - 人才管理

### 承諾



致力提供優質的工作環境及具競爭力的薪資福利，吸引、培育及留任優秀人才，以提升員工的敬業度。

### 政策



- 人權政策、企業社會責任管理程序
- 員工分紅與具競爭力的薪酬
- 教育訓練是工作的一部分，與時俱進的教育訓練內容
- 適才適所與輪調制度
- 人格特質與專業能力並重的選才

### 追蹤機制



- 定期檢視「人權盡職調查」
- 定期檢視「員工核心價值暨敬業度調查」
- 人力市場薪資調查
- 定期檢視負責任商業聯盟認證稽核
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證
- 安全績效指標

### 重大性意義



人才是公司成功的關鍵；選才、用才、育才、留才是長期經營的課題。



### 目標

- ✓ 整體薪酬維持在業界前**25%**的水準
- ✓ 職員學習時數全年平均**48**小時/人
- ✓ 願意未來五年在公司發揮所長的同仁**≥95%**
- ✓ 執行人權教育訓練，全球受訓率目標**100%**
- ✓ 每年持續社會共融捐款

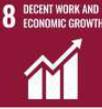


## 附錄 - 重大議題與華邦價值鏈關係

重大議題	GRI 主題準則/ 自訂主題	重大議題 對華邦的意義	價值鏈衝擊邊界		
			華邦	客戶	供應鏈
誠信經營與公司治理	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為	華邦對外重視對客戶的誠信，對內嚴格要求員工自律，遵守公司內部規範及政府法規，建立良好之公司治理文化，以彰顯公司價值並保障利害關係人權益。	●	▲	▲
法規遵循	法規遵循 (自訂主題)	華邦視「誠信經營」為公司最高誠信標準，管理公司所有營運過程，持續以最高誠信標準檢視自身作為，建立華邦的聲譽，以成為最值得信賴與尊敬的公司。	●	▲	▲
風險管理	風險管理 (自訂主題)	為降低外部環境與公司內部議題對華邦的營運衝擊，華邦一直以預防管理的積極態度，來面對災害風險管理的範疇，也藉由嚴謹的風險工程控制、安全規範與基準的落實管理追求永續發展的目標。	●	▲	▲
研發創新	研發創新 (自訂主題)	華邦持續集中資源於具競爭力的市場，考量永續發展趨勢，運用先進的半導體設計及生產技術，開發創新的產品與服務，為華邦創造經濟價值，即時回應環境變動及市場需求。	●	●	▲
生產力與經營績效	GRI 201 經濟績效	華邦持續追求營運穩定和獲利成長，提供全球客戶全方位的中低密度利基型記憶體解決方案服務，擴大華邦的競爭力與市場地位，落實自有品牌之永續發展。	●	▲	▲
供應鏈管理	GRI 308 供應商環境評估	華邦確保從原物料採購至產品交付及相關服務有一套完善規劃和管理制度，確保供應的資金、物料、訊息的穩定順暢。	●	▲	●
綠色產品	GRI 417 行銷與標示	華邦針對產品的生命週期，如設計產品除提升效能之外，同時降低資源浪費與環境衝擊，原材料可再生可回收、製程節能減碳、產品報廢後可回收再利用等，進行完善的規劃，落實產品之永續發展。	●	●	▲
能源與溫室氣體管理	GRI 302 能源 GRI 305 排放	華邦重視在營運中原物料、能源、水等資源之使用策略、管理作法、耗用狀況等現況，及為節能減碳、提升能資源運用效率而採取的管理措施，以及營運產生之溫室氣體排放和管理，及為減少溫室氣體排放訂定之目標及作為。	●	▲	▲
人才管理	GRI 401 勞雇關係 GRI 403 職業安全衛生 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 員工多元化與平等	華邦致力於符合國際相關人權議題之注重，重視提供合理、完善之員工薪酬福利，並提供友善的工作環境及協助員工職涯規劃，實現世界級公司應有之社會責任。	●	▲	▲

註：● 直接衝擊；▲ 透過商業關係具間接衝擊

# 附錄 - 重大議題與SDGs目標連結

重大議題	SDGs 目標
誠信經營與公司治理	  
法規遵循	  
風險管理	  
研發創新	 
生產力與經營績效	  
供應鏈管理	  
綠色產品	 
能源與溫室氣體管理	   
人才管理	  





## 名詞解釋

- **重大主題 (Material Topics)**

引述 GRI 準則所定義之永續發展特定主題，包含經濟（200）、環境（300）、社會（400）三個面向；該主題代表組織對經濟、環境與人會產生顯著衝擊，或實質上會影響利害關係人的評估與決策

- **重大議題 (Material Topics)**

非引述 GRI 準則所定義之永續發展特定主題，係華邦之利害關係人高度關注，對公司營運衝擊影響顯著，同時符合華邦永續管理發展目標優先性之議題

## 參考資料

- GSSB (2021), GRI Universal Standards 2021 - GRI 3: Material Topics 2021
- AccountAbility (2015), AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)

# *winbond*

*We Deliver*

本報告書著作人為華邦電子股份有限公司，並保留所有著作權法上之權利。