



安全衛生環保政策

華邦電子致力於綠色半導體技術的發展與安全衛生環保之管理，亦善盡企業責任，積極與員工、股東 / 投資人、客戶、供應商 / 承攬商、政府 / 公協會等內外部利害關係人良好互動，承諾提供充分資源與持續改善，透過尊重、關懷及工作者參與機制，提供合規且健康的工作環境，落實安全衛生及環境保護之理念，成為永續發展之綠色企業。

願景

- 營造健康安全的工作環境，致力達成安全零災害。
- 提供環境友善的綠色產品及製造服務，致力成為以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍。

執行方針

1、政策治理理念

- 以董事會為最高層級治理單位，董事長代表政策簽署，管理階層負責落實並確保超越相關法規與公司要求，指導及監督目標達成及績效提升，環境安全衛生處負責政策推動。
- 適用邊界涵蓋所有營運據點與價值鏈活動及人員，包含員工、契約人員、供應商 / 承攬商/ 包商、價值鏈商業夥伴及相關外部利害關係者。
- 進行新設、投資或併購時，亦依循此政策之精神執行盡職調查、評估與承諾。

2、溝通與教育

- 促進與工作者、利害關係人諮詢及參與，廣納意見以持續改善。
- 整合價值鏈強化安全衛生及能資源推動績效。
- 積極深化教育訓練與認知及實踐力行，擴展價值鏈合作與分享。

3、促進安全健康

- 強化應變準備與營運持續管理，降低內外部變化所致之衝擊。
- 深化安全意識，持續提升危害預防、風險與安全績效，預防職業傷害與疾病。
- 提升健康認知、增進身心平衡發展，營造健康安全的工作環境。

4、降低環境負荷

- 營運各階段納入生態效益概念，持續改善能源績效並建構低能耗、省資源的綠色價值鏈。
- 支持高能源效率及綠色產品、服務採購，發揮能資源最大利用效率。
- 妥善處理廢棄物，致力於實踐循環經濟，降低廢棄物對環境之衝擊。

5、提昇管理績效

- 鑑別風險之優先順序並提出改善方案，定期檢討並持續改善相關績效。
- 訂定管理目標及量化績效指標，持續檢討與改善，以降低衝擊及風險。
- 結合價值鏈力量，發揮整體綜效。

董事長 焦佑鈞
2025年6月