2025年

華邦電子重大性分析報告

目錄

- 背景說明
  - 重大性定義
  - 重大性分析目的
- 執行摘要
  - 執行摘要
  - 利害關係人與重大主題執行依據
  - 重大主題應揭露事項說明
  - 利害關係人鑑別與溝通
  - 重大議題分析流程
- 分析結果
  - 利害關係人關注議題
  - 正負面衝擊度與發生可能性重大矩陣
  - 確認重大議題
- 管理方針
  - 重大議題管理方針
- 附錄

背景說明

重大性定義

華邦電子根據全球永續性標準理事會於 2021 年 10 月公布的 GRI 通用準則_ GRI 3 重大主題（GRI 3: Material Topics 2011），執行重大性分析，並定義華邦重大議題衡量原則為:

- **利害關係人高度關注**
- **對公司營運衝擊影響顯著**
- **華邦永續管理發展目標優先性**

背景說明

重大性分析目的

華邦電子透過重大性分析鑑別對營運具影響性的議題，以及回應利害關係人對ESG議題的關注與期待，優先聚焦於華邦電子可創造更大影響力的面向。重大性分析目的說明如下：

- 了解利害關係人對於永續議題關注度
- 鑑別正負面衝擊程度與發生可能性
- 規劃華邦永續發展藍圖
- 增進與利害關係人溝通成效
- 永續報告書編撰與揭露

執行摘要

本次華邦重大性分析依據 GRI Standards、SASB 準則、市場趨勢、產業特性、國際評比、同業揭露等，蒐集 **21** 項與華邦相關之 ESG 議題；並以系統化的評估方式擬定永續議題調查問卷，透過內部 **44** 位高階主管對公司營運正負面衝擊程度之評估及外部 **2343** 位利害關係人之意見，並結合華邦永續管理發展目標優先性，最後鑑別出 **8** 項重大議題，以作為華邦企業永續發展藍圖之基礎及優先處置與回應之依據。

華邦每年定期審查重大議題及相關項目，以追蹤重大議題長期目標的趨勢與變化，並持續以透明及開放之精神與利害關係人保持順暢溝通，掌握所關注的永續議題。

利害關係人與重大主題執行依據

- 依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第三條規定辦理。
- 為符合**GRI 2-29 利害關係人議合**及**GRI 3 重大主題**要求，組織編製報告書時應先鑑別**利害關係人及重大主題**。

GRI 2-29 利害關係人議合方針

組織應說明其鑑別利害關係人類別的流程，並說明議合的類型及頻率

GRI 3 重大主題

組織應報導其決定重大主題的流程、重大主題列表以及如何管理每個重大主題的揭露項目

利害關係人鑑別

- 由高階主管填寫利害關係人評估問卷
- 統計分析結果，並製作利害關係人議合溝通資料蒐集表

重大議題鑑別

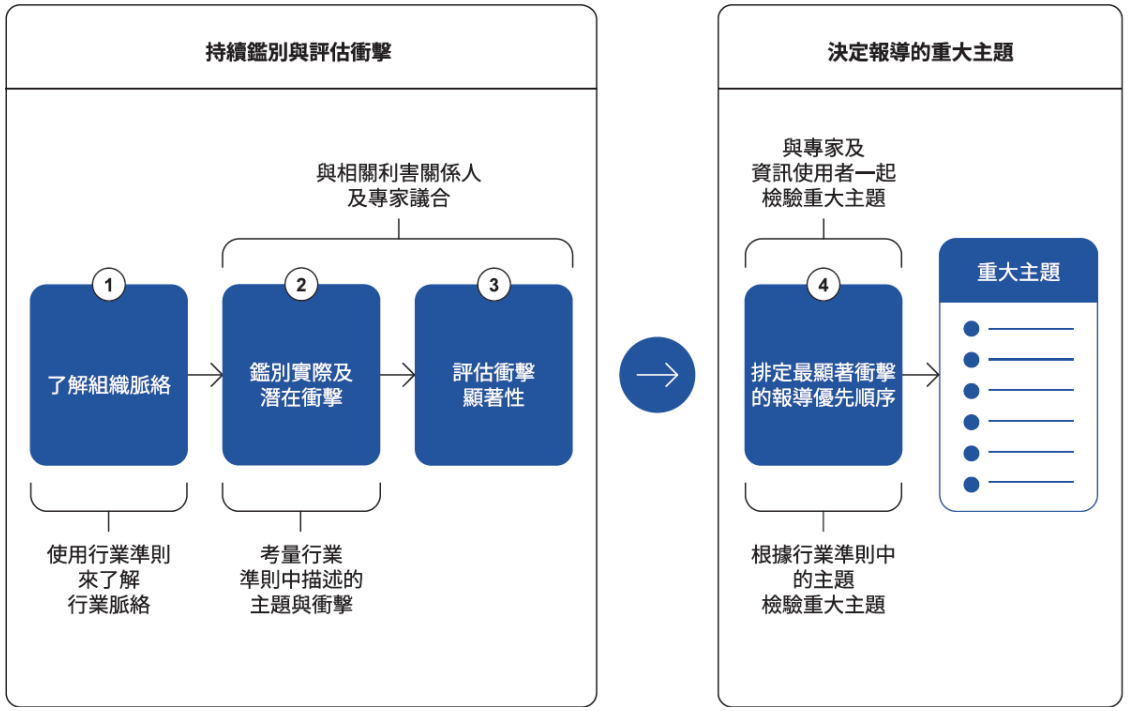
- 高階管理層填寫內部衝擊議題問卷
- 各權責單位發放關注議題問卷予利害關係人
- 統計分析結果，產生重大議題正負面衝擊矩陣，提出重大議題列表建議

*「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第三條規定：符合第二條規定之上市公司應每年參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求。

重大主題應揭露事項說明

- **GRI 3 重大主題**：說明重大主題的鑑別流程。以協助企業有效分析該主題對於營運的衝擊、進行重大性排序，並鑑別應優先報導的重大主題。
- **GRI 3 要求揭露事項**：鑑別重大主題的流程（重大性分析流程）、重大主題列表，以及重大主題管理。

GRI 3 建議遵循的鑑別流程



*參考 GRI 3 重大主題分析流程、揭露項目、報導要求

重大主題的內容架構

重大主題	報導要求
揭露項目3-1	• 描述重大主題的決定流程 • 說明決定重大主題流程中提供觀點的利害關係人與專家
揭露項目3-2	• 表列其重大主題 • 報導與上一個報導期間比較，重大主題列表的變動。
揭露項目3-3	• 描述針對經濟、環境、人群及人權的實際及潛在的正負面衝擊 • 揭露組織活動直接或因商業關係間接造成之負面衝擊，並具體描述該類活動或商業關係 • 描述對於重大主題的政策與承諾 • 描述管理重大主題及產生之衝擊所採取的行動 • 關於追蹤所採取之行動有效性的資訊 • 描述與利害關係人的議合如何影響採取之行動，以及如何說明行動是否有效

利害關係人鑑別與溝通

➢ 依循 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則設計利害關係人鑑別問卷

AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)

依據利害關係人議合標準AA1000 SES*：5大面向評估方法	
評估面向	**定義**
依賴性 Dependency	直接或間接依賴企業部門的活動與經營的利害關係人
責任 Responsibility	企業部門現在或未來可能對這類利害關係人負有法律、經濟、經營方面的責任
張力 Tension	企業部門需要立即關注的利害關係人，原因可能來自財務經濟、社會和環境議題
影響力 Influence	能對企業部門產生影響或具有決策能力的利害關係人
多元觀點 Diverse perspectives	來自利害關係人的不同意見，使企業部門對於特殊情況產生新的認知，或帶來機會

*該標準由AccountAbility制定，該機構為全球性的ESG諮詢及標準制定組織，其所推出的AA1000系列準則為一原則性框架，旨在促進組織的當責性、責任及永續，該框架為許多跨國企業、中小企業、政府及公民社會組織所使用

重大議題分析流程

蒐集永續議題

了解組織環境背景

永續議題清單

永續議題蒐集來源:

- GRI永續性報導準則
- SASB永續會計準則委員會
- 聯合國永續發展目標(SDGs)
- 半導體產業指標
- 同業揭露及產業發展趨勢
- 道瓊斯同類最佳指數(DJBIC)

永續議題統整

- 經高階管理層確認，統整為 **21** 項與華邦相關之ESG 議題，運用於重大性調查

統計關注議題

關注議題評估問卷、正/負面衝擊評估問卷

利害關係人關注議題評估問卷

由華邦永續發展部門發放問卷予利害關係人，邀請利害關係人針對各議題進行關注程度評估，以了解利害關係人對華邦之永續議題關注程度

2343 份利害關係人關注度問卷

+

正/負面衝擊議題評估問卷

由華邦及新唐永續發展委員會成員及高階主管針對各永續議題對營運與經濟、社會、人群(包含人權)之正面及負面衝擊程度填寫

44 份高階主管衝擊度評估問卷

鑑別實際與潛在衝擊

評估衝擊議題

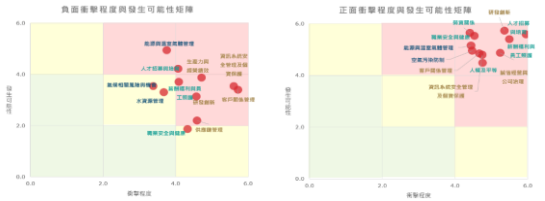
利害關係人鑑別結果

項次	華邦利害關係人
1	員工
2	客戶
3	供應商/承攬商
4	政府機關
5	股東/投資人
6	社區/社會
7	媒體

利害關係人關注議題

	議題
1	法規遵循
2	職業安全與健康
3	誠信經營與公司治理
4	資訊系統安全管理及個資保護
5	風險管理
6	人權及平等
7	生產力與經營績效
8	綠色產品與服務
9	客戶關係管理
10	供應商關係

正/負面衝擊度與發生可能性重大矩陣



核定重大議題

重大議題列表

確認重大議題

由高階主管依公司永續發展重要性，鑑別 **8** 項重大議題

完整性揭露

確認議題 **100%** 符合永續性脈絡與完整性揭露要求

建立管理方針

由集團高階管理層建立管理方針

永續發展委員會核定重大議題

編製永續報告書

*參考GRI3 鑑別流程進行華邦重大議題鑑別

利害關係人鑑別結果

- 依循 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則設計利害關係人鑑別評估問卷。
- 由華邦集團高階管理層回填利害關係人鑑別評估問卷共 **44** 份，依序針對各類利害關係人影響程度（1-5分）進行評分後，將評估結果依影響程度由高至低排序。
- 本次鑑別 **7** 類重要利害關係人為 **員工、客戶、供應商/承攬商、政府機關、股東/投資人、社區/社會、媒體。**

利害關係人鑑別問卷

華邦電子利害關係人鑑別問卷

填寫說明

一、利害關係人定義 影響組織達成目標或被組織目標所影響的任何個人與群體。亦即任何可能影響公司營運活動、生產、服務提供的人或群體，或是受影響的人或群體。例如：政府機關、客戶、投資人、員工、供應商等。
1. 員工：符合法令定義受雇於華邦電子的正職人員與約聘人員(包含實習人員)，不含派遣人員
2. 客戶：所有購買與使用華邦電子產品及服務之客戶與組織機構
3. 股東/投資人/債權人：持有華邦電子股權或債權，並對經營策略與未來發展方向擁有高度關注或影響之投資人與企業組織
4. 供應商：提供華邦電子原物料、廠務設備、器材或零組件、勞務服務及委外/外包業務之企業組織，如：律師、會計師、廢棄物處理廠商、工程施工廠商等
5. 政府機關：經由制定之各項法規與約束力，進而對華邦電子營運策略產生重大影響之官方組織機構，如：金管會、消防局、環保局、勞工局等
6. 媒體：透過報導、網路平台等可能對華邦電產生直接/間接影響之媒體管道
7. 社區/社會：華邦電子營業據點所在的周邊社區與華邦關注或有交流之公益團體、學術機構，或與華邦電子產業、營運等相關之環保團體等

二、利害關係人鑑別說明：透過以下五大評估面向，量化各類利害關係人的相關程度。
1. 責任：企業部門現在或未來可能對這類利害關係人負有法律、經濟、經營方面的責任
2. 影響力：能對企業部門產生影響或具有決策能力的利害關係人
3. 張力：企業部門需要立即關注的利害關係人，原因可能來自財務經濟、社會和環境議題
4. 多元觀點：來自利害關係人的不同意見，使企業部門對於特殊情況產生新的認知，或帶來機會
5. 依賴性：直接或間接依賴企業部門的活動與經營的利害關係人

三、評分說明：依據相互影響程度點選，程度分為非常低到非常高五個級距，若部門並無接觸該類利害關係人，請點選「無接觸」。

四、無效問卷：除判定為「無接觸」的利害關係人，其餘所有欄位皆需回答，否則為無效問卷。

Next

關係程度

高

低

項次	華邦 利害關係人
1	員工
2	客戶
3	供應商/承攬商
4	政府機關
5	股東/投資人
6	社區/社會
7	媒體

*參考 AA1000 SES 利害關係人議合評估原則

利害關係人關注議題

- 本次總共回收 2652 份問卷，依據填答完整度篩選後，有效問卷為2343份
- 將永續議題得分排序後，取分數前50%代表利害關係人高度關注議題

問卷回收情形統計

利害關係人類別	華邦回收數	新唐回收數	總回收數	有效問卷
員工	914	831	1,745	1,488
客戶	105	63	168	144
供應商/承攬商	227	78	305	282
政府機關	21	4	25	24
股東/投資人	353	12	365	364
社區/社會	18	9	27	25
媒體	12	5	17	16
總計	1,650	1,002	2,652	2,343

*發放之股東/投資人持股比例約佔29.79%
*若每項議題關注程度皆給予相同分數，即無差異及鑑別度，則將被視為無效問卷
*有效問卷回收率: 2343/2652=88%

利害關係人關注議題列表

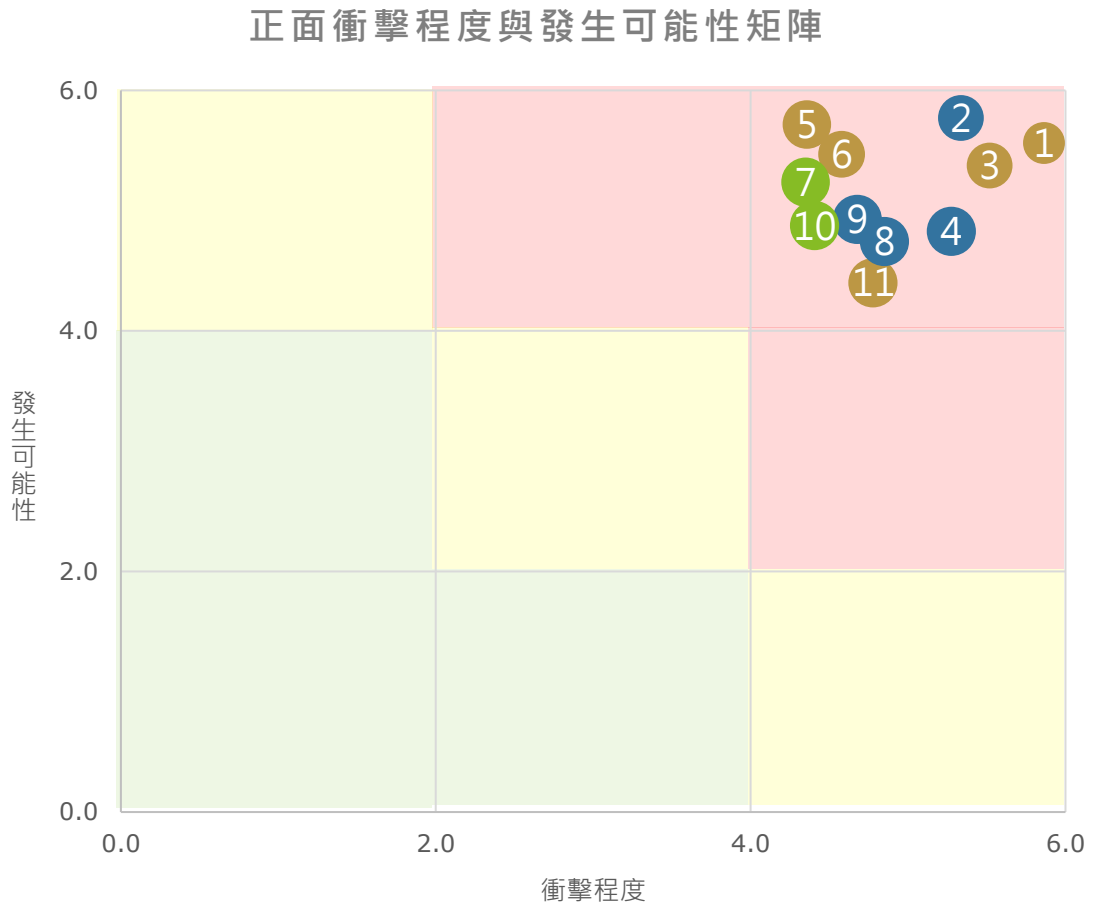
	議題
1	法規遵循
2	職業安全與健康
3	誠信經營與公司治理
4	資訊系統安全管理及個資保護
5	風險管理
6	人權及平等
7	生產力與經營績效
8	綠色產品與服務
9	客戶關係管理
10	勞資關係
11	供應鏈管理

環境(E) 社會(S) 治理(G)

正面衝擊度與發生可能性重大矩陣

- 由高階管理層辨識與華邦相關之永續議題，對企業營運及經濟、環境、人群(包含人權)的衝擊程度。正面衝擊定義係指公司針對該主題有對應政策落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、人群（包含其人權）所產生之正面影響。將議題之發生可能性與衝擊程度之乘積進行排序，乘積前50%者代表對公司營運有顯著影響。

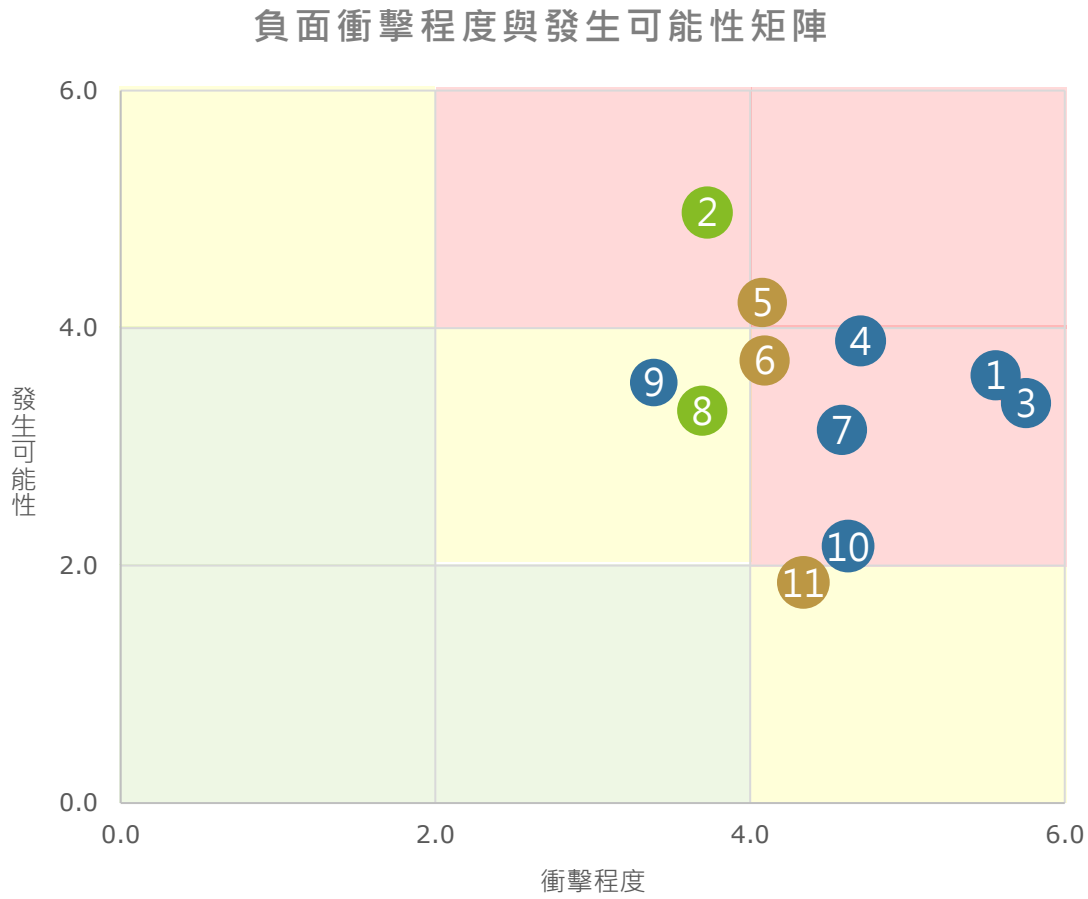
編號	永續議題
1	人才招募與培育
2	研發創新
3	薪酬福利與員工照護
4	誠信經營與公司治理
5	職業安全與健康
6	勞資關係
7	能源與溫室氣體管理
8	資訊系統安全管理及個資保護
9	客戶關係管理
10	空氣污染防制
11	人權及平等



負面衝擊度與發生可能性重大矩陣

- 由高階管理層辨識與華邦相關之永續議題，對企業營運及經濟、環境、人群(包含人權)的衝擊程度。負面衝擊定義係指該議題若公司未執行或執行未盡良善時，公司整體營運對外部經濟、環境、人群（包含其人權）所產生之負面影響。將議題之發生可能性與衝擊程度之乘積進行排序，乘積前50%者代表對公司營運有顯著影響。

編號	永續議題
1	資訊系統安全管理及個資保護
2	能源與溫室氣體管理
3	客戶關係管理
4	生產力與經營績效
5	人才招募與培育
6	薪酬福利與員工照護
7	研發創新
8	水資源管理
9	氣候相關風險與機會
10	供應鏈管理
11	職業安全與健康



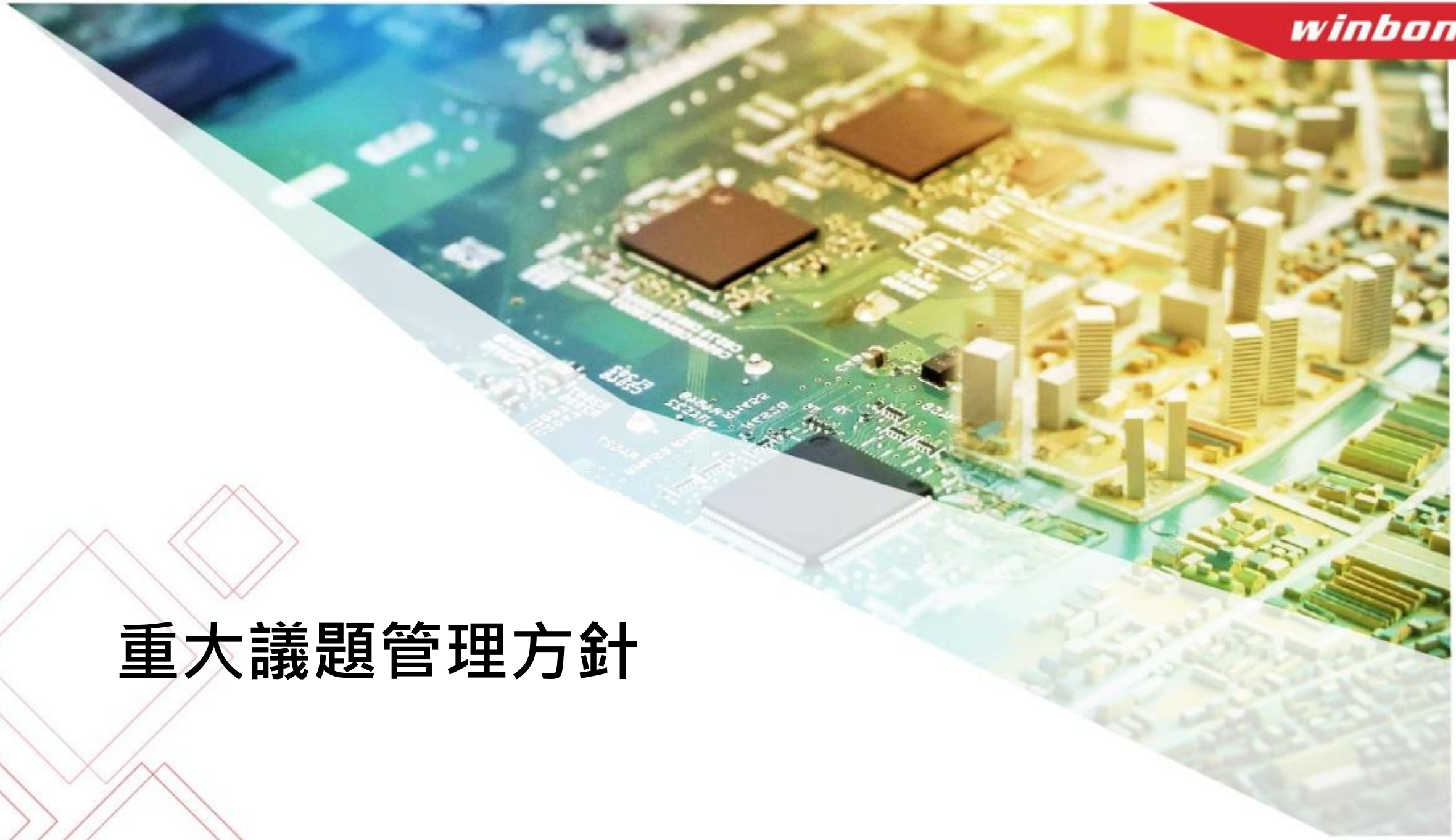
確認重大議題

- 華邦公司依「利害關係人高度關注議題」、「對公司營運衝擊影響顯著性」、「企業永續發展的優先性」確認重大議題：

面向	議題	衡量原則			重大議題 (8項)
		利害關係人高度關注	對公司營運衝擊影響顯著	企業永續發展目標優先性	
治理 (G)	誠信經營與公司治理	V	V	V	誠信經營與公司治理
	法規遵循	V		V	
	風險管理	V		V	風險管理
	資訊系統安全管理及個資保護	V	V	V	
	供應鏈管理	V	V	V	
	研發創新		V	V	研發創新
	生產力與經營績效	V	V	V	生產力與經營績效
	客戶關係管理	V	V	V	綠色產品
環境 (E)	綠色產品與服務	V		V	
	能源與溫室氣體管理		V	V	能源與溫室氣體管理
	氣候相關風險與機會		V	V	
	廢棄物管理				
	水資源管理		V	V	水資源管理
	空氣汙染防制		V		
	生物多樣性				
社會 (S)	薪酬福利與員工照護		V	V	人才管理
	人才招募與培育		V	V	
	人權及平等	V	V	V	
	勞資關係	V	V	V	
	職業安全與健康	V	V	V	
	社會參與				

合併至風險管理

註:鑒於國際趨勢和要求的變動，與上一個報導期間比較，議題「誠信經營與公司治理」與「法規遵循」合併為「誠信經營與公司治理」，而議題「供應鏈管理」與「氣候相關風險與機會」合併進「風險管理」議題中，並新增「水資源管理」議題。



重大議題管理方針

重大議題管理方針

誠信經營與公司治理

對華邦的意義

- 知識經濟時代，高科技企業的生存基礎
- 華邦秉持永續發展的企業精神，堅守良善企業之本份，於整體營運過程中首重法規遵循。

策略

- 因誠信而信任，因信任而授權，因授權而每一位同仁，得以發揮智慧與經驗帶來的價值
- 依循營運所在地之相關法令
- 全面遵守於營運過程中所涉及的法規與規範
- 降低營運上直接間接之風險
- 滿足利害關係人基本期望

承諾

- 法令遵循是最基本的門檻，「誠信經營」為本公司最高道德標準，基於此追求公司與社會的共榮。
- 營運涉及之公司治理、財務、貿易、環境保護、職業安全與衛生、資訊安全、智慧財產、勞動人權、內部控制及風險管理等法規與規範將全面配合遵守。

2030年目標

- ✓ 重大違法情事 **0件**
- ✓ 重大貪腐事件 **0件**
- ✓ 開設並辦理與法規遵循相關類型課程 **>15門 / 年**

重大議題管理方針

風險管理

對華邦的意義

華邦以客戶為導向，天然災害、國際政經情勢改變、新技術的出現及政策法規異動等，都會造成對於客戶服務的中斷，或是影響技術競爭力和營運獲利，故良好風險管理制度是華邦永續經營和優質客戶服務的基礎。

策略

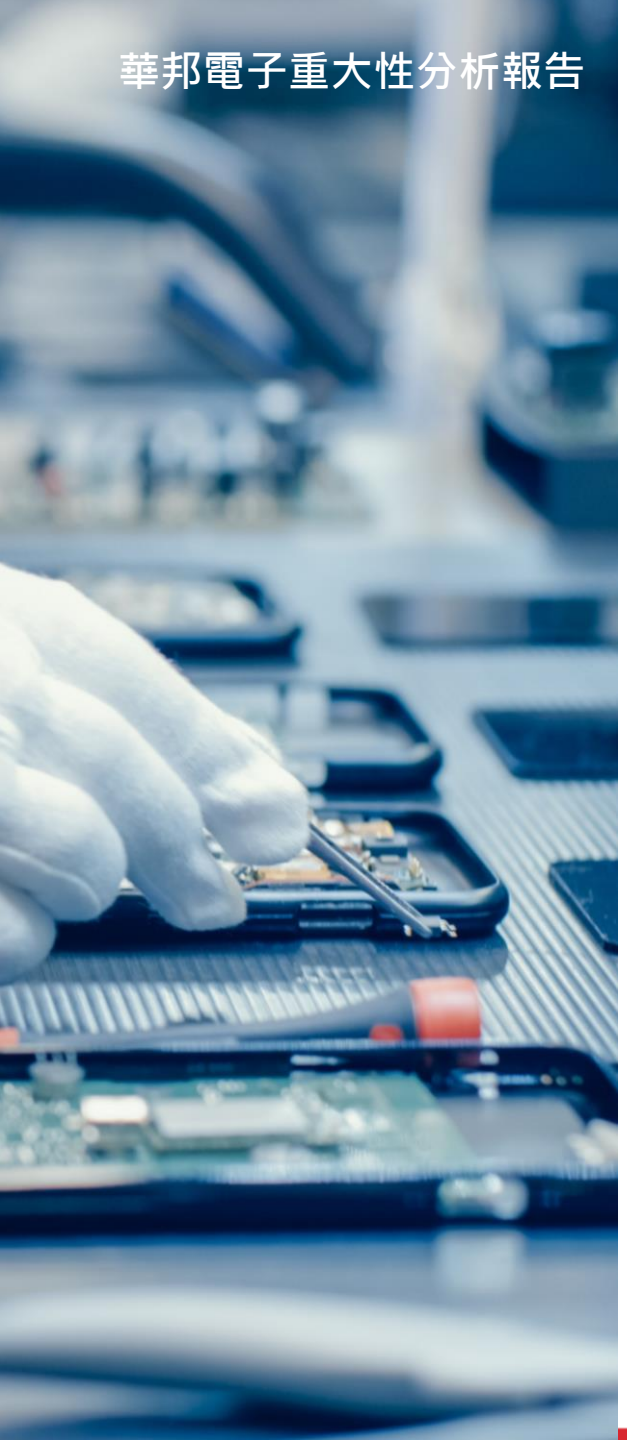
訂定「風險管理政策及程序」， 針對當代企業面臨的「策略」 、「營運」、「財務」及「資訊安全」等 4 大風險類型進行積極管理，並針對各項營運活動事前的評估、避險、預防損失與危機處理發展出全面的計畫和流程，定期呈報予管理階層及治理單位，確保達成所有企業風險控管之目標。風險管理小組應隨時注意國際與國內風險管理機制。

承諾

秉持企業永續經營目標，建置風險管理機制，整合並管理可能影響營運與獲利的各種潛在風險，包含不限於財務、環境、資安、營運、供應鏈及氣候風險。

2030年目標

- ✓ 符合國內外相關法規，**無重大違規事項**
- ✓ 強化氣候韌性擬定氣候變遷應變與預防措施，降低氣候風險影響，氣候災害造成生產中斷 **0天**
- ✓ 全員接受資訊安全訓練，完訓率 **100%**
- ✓ **無** 發生影響公司營運的重大資安事故
- ✓ 提升關鍵原物料在地化採購比例至 **42%**
- ✓ 第一階關鍵供應商 **100%** 簽署不使用衝突鑛產



重大議題管理方針

研發創新

對華邦的意義

持續在產品、技術及商業模式上的研發創新，是提升華邦競爭力的核心動力。不僅能為客戶、股東和員工創造最佳價值的方法，更是永續經營與實現節能減碳最有效率的途徑。

策略

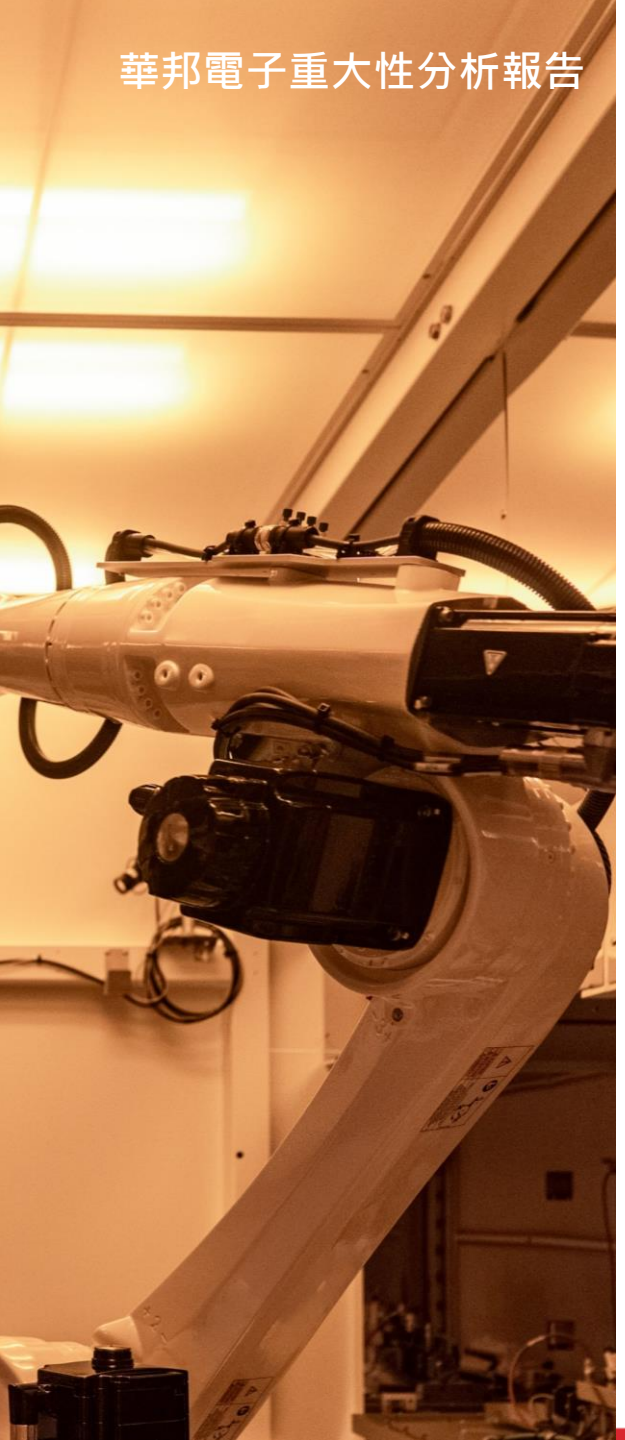
- 積極導入人工智慧與數位轉型，提升整體生產力與研發效率，促進員工創新潛能發揮，進一步鞏固在記憶體技術上的領先優勢。
- 強化產學合作與技術導入，引進前瞻技術與專業人才資源，建立開放創新生態系，提升整體研發動能與市場反應能力。
- 保護智慧財產權與營業秘密管理，涵蓋專利佈局、技術保密與內部教育訓練，確保創新成果的專有性與商業價值。

承諾

深化內部研發實力，同時積極與學界合作，導入前瞻技術與創新思維，以提升研發能量與技術深度。提供具競爭力的產品及服務，研發節能省電及低碳排生產的創新產品。

2030年目標

✓ 全球專利獲准件數 >350 件



重大議題管理方針

生產力與經營績效

對華邦的意義

生產力與經營績效是華邦發展的基石，特別是在成本控制方面。提升生產力意味著在相同資源投入下產出更多產品，這能直接降低單位生產成本。經營績效的提升則能更有效地運用資源，降低管理成本和營運費用。這些成本的降低將直接提升華邦的獲利能力，增強市場競爭力。

策略

提高生產力和經營績效，並以可持續發展和提高企業價值為目標，推動數位轉型，引進先進技術，普及資料及AI應用，持續優化經營策略和管理模式，提高企業競爭力和市場佔有率，加強員工培訓和激勵。

承諾

透過持續推動數位轉型，導入先進技術和AI應用，來降低成本，提高效率，實現更大的經營效益。具體策略包括優化生產流程、導入自動化設備、提升良率、精實管理、流程優化和降低庫存。然而，華邦也需關注可能產生的風險，例如自動化設備的初期投資、技術更新換代成本、以及員工轉型成本等，並仔細權衡成本降低與風險之間的關係，確保成本優化策略的可持續性。

2030年目標

✓ 全集團完成 72 場數位轉型活動與訓練

重大議題管理方針

綠色產品

對華邦的意義

以「綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍」為願景，致力於提供兼具效能與環境友善的綠色產品，並堅守資訊安全與隱私保護原則，與客戶共創長期價值，實現可持續的具前瞻性的科技生活。

策略

- 持續推動低功耗製程與低電壓設計，降低使用端耗能與終端應用對環境的整體衝擊。
- 將綠色設計導入產品開發流程，降低製造端能耗與揭露產品環境績效評估 。（如碳足跡）
- 原材料使用需符合國際環保法規及客戶綠色產品環境要求

承諾

華邦致力於開發高效能、小尺寸、低能耗及提供高品質的綠色記憶體產品，提供與滿足客戶的需求與服務。。

2030年目標

- ✓ 全系列動態存取記憶體產品含製程演進"搖籃到大門”碳排放減量 20%
- ✓ 全系列快閃記憶體產品含製程演進"搖籃到大門”年碳排放減量 11 萬 tCO_2e。
- ✓ 客戶整體滿意度 >85%
- ✓ 綠電製造的產品出貨 >50%

重大議題管理方針

能源與溫室氣體管理

對華邦的意義

改善能源管理能有效降低碳足跡、減緩全球暖化、並且可以降低營運成本

策略

- 結合數據科學與專業知識，並偕同廠務系統商與機台供應商，持續提升能源使用效率
- 逐年增加綠電比例，降低溫室氣體排放。

承諾

結合專業知識與數據科學，找出改善能源使用效率的方法 ，制定節能減碳的具體實施計畫，並且定時檢視成效。

2030年目標

- ✓ 累計節電量達 **15%**以上 註1
- ✓ 整體廢棄物回收率 **≥90%**
- ✓ 揮發性有機物削減率 **≥93%**
- ✓ 溫室氣體範疇1+2 排放減少 **42%**
- ✓ 溫室氣體範疇3排放減少 **25%**
- ✓ 華邦(臺灣) 綠電使用達 **RE50**
- ✓ **2050年** 全公司達到 **淨零排放** 註2

註:
1. 從基準年2021年起計算
2. 溫室氣體排放計算為基準年到2030年

重大議題管理方針

水資源管理

對華邦的意義

水資源為華邦生產的關鍵元素，華邦落實綠色製造之責任，減少企業營運過程中對環境的衝擊與影響，以期善盡社會責任及永續經營。

承諾

將持續尋找公司內部節水與循環利用機會，且控制有害物質使用至最低限度，降低或去除污染物排放，確保營運所在社區之飲用水安全，通過節約用水和循環水回收再利用等措施，保護和合理利用水資源以確保永續性

策略

- 訂定「水資源效率政策」
- 實施節水行動方案計畫
- 減少製程廢水來源
- 實施水汙染防治
- 開發多元替代水源
- 提高回收水再利用率

2030年目標

- ✓ 全廠用水回收率 ≥80%
- ✓ 水污染綜合指標削減率 ≥ 78%

重大議題管理方針

人才管理

對華邦的意義

- 半導體產業是技術密集、創新驅動價值的產業，關鍵人才是企業核心競爭力來源。有效的人才管理可提升創新力、降低流動風險，並強化全球佈局與組織彈性。
- 華邦透過人才培育與留任，厚植技術實力、維持營運穩定性、賦能AI力以持續創新，在高度競爭市場中的持續提升核心優勢。

策略

- 透過擴大招募及內部訓練強化員工招募成果及受雇力
- 提升同仁使用AI的能力，以賦能的角度提升員工的生產力，並共享企業的經營成果
- 落實DEI觀念 ，搭配教育訓練達成員工與企業需求的配合

承諾

致力提供優質的工作環境及具競爭力的薪資福利，吸引、培育及留任優秀人才，並提升員工的敬業度。

2030年目標

- ✓ 持續社會共融捐款
- ✓ 招募來自 40 個國家的員工
- ✓ 全球「人權與勞工道德訓練課程」受訓率 100%
- ✓ 整體薪酬維持在臺灣業界前 25%
- ✓ 員工核心價值暨敬業度調查分析，願意未來五年在華邦發揮所長同仁 ≧95%
- ✓ 全球職員全年平均學習時數達每人 65小時

華邦重大性議題與企業風險管理

• 本公司持續深化重大性議題的識別與管理，並系統性地納入企業風險管理（ERM）架構中，以強化整體營運韌性與永續發展。

重大議題	可能風險	風險減緩與回應
誠信經營與公司治理	• 發生違反誠信經營或公司治理事件，導致客戶流失與投資減少 • 內部控制機制不健全，導致舞弊或資安風險 • 員工對法規認知不足，導致違規行為發生	• 訂定《誠信經營守則》，並定期教育訓練與內部稽核 • 建立三道防線的風險管理架構，導入內部稽核與風險通報制度，並設置吹哨者機制 • 持續開設法遵與誠信經營課程，提升全員法規意識與遵循能力
風險管理	• 駭客入侵竊取機密 • 環境與氣候風險造成對客戶服務的中斷	• 建立資安管理系統強化資安韌性，全員資安培訓，強化事件通報與應變。 • 訂定「風險管理政策及程序」，定期呈報予管理階層及治理單位，確保達成所有企業風險控管之目標。
研發創新	• 技術開發進度落後或產品技術未能與市場同步 • 專利佈局不足，技術保護力降低	• 持續追求綠色半導體設計與產品的永續創新，遇見新世代產品的市場趨勢 • 設置智慧財產管理制度與專利委員會提升專利品質與保護力
生產力與經營績效	• 員工轉型與技能落差，可能影響生產效率與營運穩定性	• 強化員工對數位轉型的培訓，提升對數位工具與流程的理解與應用能力
綠色產品	• 未能即時掌握客戶對節能減碳產品的需求 • 產品品質與環保性能未達標	• 持續投入研發資源，強化產品差異化與客製化能力，並與客戶共同開發新應用 • 導入有害物質管理系統等國際規範，設立跨部門團隊控管產品製造流程
能源與溫室氣體管理	• 電力供應異常與限電造成電力供應中斷	• 訂定 2030 年華邦 RE 50綠電目標，並持續購入多元電力來源
水資源管理	• 水源供應短缺或中斷 • 水汙染對環境造成衝擊	• 訂定「水資源效率政策」，並開發多元替代水源 • 持續投入廢水技術研發並優化廢水監測，逐年提升水污染綜合指標削減率
人才管理	• 無法吸引或留任優秀人才	• 提供優質的工作環境及具競爭力的薪資福利 • 透過全球招募與多樣性的內部教育訓練，提升並維持同仁的受雇力

名詞解釋

- **重大主題 (Material Topics)**

  引述 GRI 準則所定義之永續發展特定主題，包含經濟（200）、環境（300）、社會（400）三個面向；該主題代表組織對經濟、環境與人會產生顯著衝擊，或實質上會影響利害關係人的評估與決策

- **重大議題 (Material Issues)**

  非引述 GRI 準則所定義之永續發展特定主題，係華邦之利害關係人高度關注，對公司營運衝擊影響顯著，同時符合華邦永續管理發展目標優先性之議題

參考資料

- GSSB (2021), GRI Universal Standards 2021 - GRI 3: Material Topics 2021
- AccountAbility (2015), AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)

winbond

We Deliver

本報告書著作人為華邦電子股份有限公司，並保留所有著作權法上之權利。